

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2023年1-2月(总第217期)

心向未来勇毅前行，行稳致远品牌赋能
锡山三建 2022 年终表彰会圆满落幕

喜报！锡山三建喜获“幸福企业”示范单位

冬训聚能量，学习促成长
锡山三建冬训完美收官



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI

诚信

Contents

目 录



要闻时粹

- 2/ 心向未来勇毅前行，行稳致远品牌赋能
锡山三建 2022 年终表彰会圆满落幕
- 3/ 喜报！锡山三建喜获“幸福企业”示范单位

视点景象

- 4/ 冬训聚能量，学习促成长
锡山三建冬训完美收官
- 5/ 团结图强 青春激扬 共铸辉煌
成本部开展素质拓展团建活动
- 6/ 凝心聚力鼓干劲，同心开启新征程
机电分公司召开新春动员会
- 7/ 增强安全意识，提升技能水平
市政分公司召开新年集体工作会议

企业文苑

- 8/ 三刷电影《无名》有感
- 9/ “救赎之道，就在其中”
《肖申克的救赎》观后感
- 10/ 我眼中的无锡

生日烛光

祝福 2-3 月生日的员工

范春雨 胡春雨 钱洪华 钱亚民 顾 伟
程主旦 张海良 周春娟 王晟峰 张 蛟
王伟新 于学锋 吕永伟 许晓锋 刘 睿
张金良 张士良 张健生 徐小军 许 铁
顾春晓 钟正权 孙敬兴 李宗晟 董 楠
范忠爱 何建江 黄忠礼 吴家美 陈 翔
黄勤伟 李奔奔 刘春燕 陈卫东 宋 建
桑爱连 孙鹏程 胡庆发 王华路 陈 伟
朱红磊 王晓清 吴志刚 朱自然 唐 洋
何建新 谈万爱 袁梓程 陆 毅 徐 坚
李 文 孙 典 浦 超

公司董事长钱新华、总经理郭晓携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

初春，裹着浓浓的年意悄然来了。随着报春的迎春花那一抹黄色，春天加快了脚步。

虽是乍暖还寒，但比起冬日那难得一见的暖阳，初春已是春光明媚，风和日丽，天气逐渐转暖，春光、春雨、春风、春花、春耕组成春的主题。

一年之季在于春，春花秋实。人生也一样，少年如春，没有厚积哪有薄发。

春天对于大自然和人生一样，几分耕耘就有几分收获。



心向未来勇毅前行，行稳致远品牌赋能 锡山三建 2022 年终表彰会圆满落幕

2月8日下午，锡山三建2022年总结表彰会暨2023年新春动员会在公司澄怀厅顺利举行，

全体助理级以上干部、党员及职能部门业务骨干共100余人参会。会议全面总结回顾了



锡山三建2022年取得的各项成绩，表彰先进，明确2023年的各项目标，提振士气，动员广大干部员工在历史的新起点上担当作为，务实奋进。

首先，总经理郭晓做2022年度工作总结报告。2022年公司全体员工在董事会的正确领导下，克服经济下行压力、行业激烈竞争、疫情形势复杂等多重因素，团结奋进、勇

毅前行，坚持“稳字当头，稳中求进，稳中提质”总基调，深入学习贯彻党的二十大精神，全力以赴拓市场强管理、提品质抓安全、控风险保合规、促混改增活力，各项工作保持了稳健发展的良好态势。2023年，围绕公司高质量发展的战略目标，郭总从经济指标、优化业务机构、完善企业制度、提升创优意识、加大内部成本管控、注重人才培养、加强廉政建设等八个方面进行了周密部署，为全年目标任务高质量的实现吹响奋进号角！



会议期间还穿插了员工自编自导自演的节目和颁奖仪式。郭总、陆书记等领导为获奖个人和集体颁奖。同时，大会对优

秀供应商、优秀分包方、优秀劳务班组、工程荣誉和科技进步等予以表彰，希望全体员工在新的一年里以先进为榜样，奋勇争先，取得更多荣誉。复古爵士舞、改编版《我相信》《孤勇者》等节目的精彩演绎赢得了现场观众阵阵掌声，展现出员工奋发向上的精神面貌，表达了对建筑行业的热爱和美好祝愿。



会议最后，董事长钱新华发表讲话，他分析了党的二十大后的政治环境以及混改后太湖新城带来的机遇与挑战，对公司2023年的发展思路 and 方向进行了进一步阐述。他对公司全体员工重点提出八点要求：坚持党建经营相结合，推动企业高质量发展；坚持企业文化引领，守住企业核心竞争力；坚持安全生产的理念，以人为本，生命至上；坚持一业为主，延伸发展的经营策略；坚持内部市场化机制，激发创新新活力；坚持廉政建设，加强监管和制度建设；坚持人才发展工作，统筹推进人才队伍建设；坚持成本管控，突出效益导向。希望各职能部门及分公司要抓住机遇，紧紧围绕2023年度目标任务，勠力同心，勇创佳绩。

本次大会在全体员工《一起向未来》的合唱中圆满落下帷幕，全体三建人用歌声表达决心，用歌声彰显信心。正如习近平总书记在新春贺词中所说“犯其至难而图其至远，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实”，新的一年，锡山三建全体员工在公司董事会及党支部的领导下，继续秉持“诚信敬业，以民为主”的核心价值观，坚定目标，攻坚克难，勇毅向未来，奋进新征程！

会议最后，董事长钱新华发表讲话，他分析了党的二十大后的政治环境以及混改后太湖新城带来的机遇与挑战，对公司2023年的发展思路 and 方向进行了进一步阐述。他对公司



全体员工重点提出八点要求：坚持党建经营相结合，推动企业高质量发展；坚持企业文化引领，守住企业核心竞争力；坚持安全生产的理念，以人为本，生命至上；坚持一业为主，延伸发展的经营策略；坚持内部市场化机制，激发创新新活力；坚持廉政建设，加强监管和制度建设；坚持人才发展工作，统筹推进人才队伍建设；坚持成本管控，突出效益导向。希望各职能部门及分公司要抓住机遇，紧紧围绕2023年度目标任务，勠力同心，勇创佳绩。

本次大会在全体员工《一起向未来》的合唱中圆满落下帷幕，全体三建人用歌声表达决心，用歌声彰显信心。正如习近平总书记在新春贺词中所说“犯其至难而图其至远，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实”，新的一年，锡山三建全体员工在公司董事会及党支部的领导下，继续秉持“诚信敬业，以民为主”的核心价值观，坚定目标，攻坚克难，勇毅向未来，奋进新征程！

行政人事部：席嘉希

喜报！锡山三建喜获“幸福企业”示范单位

近日，无锡市总工会公布了2022年无锡市幸福企业示范单位名单，全市26家企业被评为幸福企业，锡山三建成功上榜。锡山三建在不断提升生产经营业绩的同时，始终坚持以人为本，把职工关怀放在首位，共享发展成果，企业和谐稳定。

自2022年幸福企业评比活动启动以来，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，精心策划，有序推进“幸福工程”，聚焦新诉求、找准切入点，从员工的认同感、舒适感、获得感、安全感、愉悦感、成就感、归属感入手，全面发力，持续打造有温度的职工之家，进一步满足了员工对高品质美好生活的需求和期待。

加强职工思想政治引领

开展党史、时事政策、理想信念、职业精神和社会主义核心价值观等宣传教育，用党的创新理论、新时代先进文化先进理念正确引导职工。鼓励员工在平凡的岗位上争当先锋模范，发挥榜样力量，塑造职工精神家园。

创建和谐稳定劳动关系

认真落实法律法规规定，积极履行构建和谐劳动关系相关要求。着力建立完善科学合理的薪酬分配激励机制，有效实施企业年金、互助补充保险等制度，全面落实员工福利待遇，积极营造员工与企业共享成就、共享成功的浓厚氛围，让员工生活更有尊严和幸福感。

营造温馨愉悦的工作氛围

全面关注职工需求，全力推进职工生产生活配套设施建设，完善职工书屋、健身房、篮球场并配置文体活动器材，定期组织开展健康向上的职工文体活动，将“幸福食堂”、“职工之家”，“书香企业”的成果推广至项目一线，覆盖全体职工。



建设多元开放的学习平台

倡导“全员学习，终身学习”理念，加速推进以新员工、骨干员工及项目经理为重点培养对象，深化中层干部队伍建设的“3+1”人才培养



模式。积极组织开展劳动竞赛、岗位练兵、技能比武、发明创造、技术攻关和合理化建议等群众性经济技术活动。

畅通职工职业发展通道

做好员工职业生涯规划、师带徒等工作，探索建立岗位胜任力模型，在客观分析员工能力素质的基础上，制定科学的成长路径，帮助员工认识自我、规划未来。健全和完善竞争择优的选拔任用机制，规范晋升的职业发展机制、客观公正的考核评价机制，激发员工的创造活力。



积极畅通民主管理渠道

建立以职代会为基本形式的民主管理、民主监督、民主决策机制，全面落实厂务公开、职工代表巡视、民主评议领导干部等制度，组织开展好“金点子”、“合理化建议”等员工献策活动，保障员工的知情权、监督权和参与权，激发员工的主人翁意识。

健全职工帮扶服务机制

健全结对帮扶困难职工制度，扩大志愿者服务队，开展职工互助互济活动。完善常态化“送温暖、送清凉、送服务”机制，设立专项公益基金，在职工本人及家庭遇到困难、发生重大疾病时，及时提供快捷实在的帮扶服务。

冬训聚能量，学习促成长 锡山三建冬训完美收官

冬训聚能量，学习促成长。新年开工伊始，锡山三建部署开展了为期三天的冬训工作，全体助理级以上干部、党员及相关部门员工出席参加。本次冬训共有六场专题培训，课程内容丰富精彩，既有把握宏观形势的《党的二十大报告》精神解读，又有专业性的《工程创优》和《安全生产专题教育》培训，还有实用性极强的《中层干部能力提升》《商务礼仪》以及《建筑施工企业常见法律风险防范》。

原锡山区委党校的江兴荣校长带来冬训第一课，他向大家解读了《党的二十大报告》内容，从16个方面总结概括了十年来的伟大变革，最具标志性意义的有6个方面，阐释其重大意义。全体党员干部及职工要继续深入学习贯彻党的二十大精神，学深悟透，知行合一，踔厉奋发，勇毅前行，合力谱写锡山三建高质量发展新篇章。

《中层干部能力提升》课程中，陈志华老师从角色转换、领会意图、建章立制三个方面来诠释了如何做好中层管理，指导学员做好身份定位，优化知识结构，改变思维方式，拓宽管理视野，进一步提升中层管理者的领导能力。

培训期间，针对建筑行业的工程管理及安全生产管理，公司特别为员工安排了《工程质量创优》《安全生产专题教育》培训课程，提升了大家的专业技能，增强了安全意识，营造了创优氛

围，牢固树立“安全第一、质量至上”的理念。会后，副总工程师胡春雨发表寄语，希望大家用心做，做正确的事，把事情做正确。

《商务礼仪》课程中，市总工会高级培训师陈慧敏从仪容、仪表、仪态三个方面进行分析职场形象的塑造，重点讲解了商务接待礼仪并进行了现场演练。

随后，联盛律所的张律师和杜律师结合锡山三建经营管理中的实际应用场景、问题挑战及具体案例分析。他们指出，企业要提升风险防范能力，强化证据意识，自觉运用法律武器来维护自身权益，把合规工作渗透到各个领域、贯穿到生产经营的每个环节，全面提升企业法律风险防控能级。

最后，总经理郭晓做总结发言。他指出，本次冬训课程贴近工作实际需求，指导性、针对性很强。今年锡山三建成为太湖新城建工集团子公司后，以专业化、市场化、精品化的经营理念，走出一条具有核心竞争力、资源集约、环境友好的可持续发展之路。希望大家努力学习，不断提高自身的知识水平；着眼实际，不断提高自身的领导能力；提升形象，不断提高非权力的个人威信；营造和谐，不断提升团队的凝聚力，战斗力，为推动锡山三建高质量发展做出更大贡献！

行政人事部：席嘉希



团结图强 青春激扬 共铸辉煌 成本部开展素质拓展团建活动

新年初始，长达几年的疫情终于退场，在这春风扬起，万物新生的好时节，成本部的预算员们在安镇农博园野外拓展基地进行了一场素质拓展团建活动。此次活动的目的在于增强员工间的团队合作意识，帮助员工体会团队工作中沟通的重要性，培养预算员团队的合作意识，提升团队组织的凝聚力和战斗力。

当天虽然小雨淅沥，但是无法阻挡大家的热情。活动正式开始之前，教练对第一个游戏——飞盘嘉年华进行了简单的介绍。飞盘具有新手友好、年龄友好、性别友好的属性，是大众体育项目中非常容易上手的一项运动。通过教练的科普，伙伴们信心倍增，对飞盘运动充满期待。简单的热身运动后，教练把队员分成两组，详细讲解抓盘、传盘、递盘等飞盘的基本技巧以及比赛规则，为后续的比赛做好充分准备。很多伙伴是第一次摸到飞盘，跟想象中的不一样，本以为飞盘会很尖锐易伤人，看到飞旋而来的空中盘，会下意识的躲避，但其实只要合作的一方控制好方向与力度，另一方是完全可以顺利徒手接车的。小小的飞盘，寄托的是协作双方的尊重与信任。比赛过程中，所有人都投入到这场特别的竞

赛中，不论是得分时的欢呼喜悦，还是落后时懊恼与互相鼓励，伙伴们都深深体会到竞技体育带来的活力、放松与愉悦，以及规则之下的



竞争与公平。飞盘嘉年华游戏结束后，教练带大家来到新的场地进行新的游戏：摸石过河和合力筑塔。在大家的默契配合下，全部顺利完成。简单而有趣的比赛，既能感受团队的欢乐和谐的氛围，又能增强队员之间的配合和沟通，增加集体荣誉感。

小半天的户外拓展活动，展现了大家平时难得看到的一面，也让伙伴们收获颇多。凝聚了团结奋斗的思想意识，为接下来的通力合作打下牢固基础，希望大家在公司提供的高而广的平台上悉心学习，积极主动，提高自我素质，增强业务能力，张扬青春活力，绽放人生华彩。

成本部：兰春妲



凝心聚力鼓干劲，同心开启新征程 机电分公司召开新春动员会

春节假期刚刚结束，机电分公司召开“新春第一会”，布署工作计划与安排，吹响兔年奋进号角。本次会议共有三项议程：一是组织开展巡查业务的培训，二是汇总工作进度与计划，三是分析不足精准补齐短板。

2023年1月，机电分公司成立项目巡查组，深入各项目实地监督，旨在规范项目部工作程序，提升项目部管理水平，确保项目部工作开展有据有序、合规受控。因此本次会议特邀公司监察管理部主管项目成本的周妍开展培训，她从变更签证、合同外用工、协同平台三个方面详细阐述了公司监察管理部对项目成本的检查要求，分享了自己参与监察工作的体会和感悟，引起了大家的共鸣。

面对上半年机电分公司成本预算方面的工作任务繁重的形势，副经理严浩英对目前的工作进行了汇总及分析，总结了存在的不足之处并对全体员工提出具体要求：

(1) 预算投标阶段，投标人员要注意图纸说明，结合土建配套图纸比对查漏，分析招标文件重要条目，趋“利”避“坑”。特殊项目投标成本要及时汇报领导，与领导商量投标策略。

(2) 施工前的预算交底，一定要详尽完整，



切实交底到各相关部门人员，如：材料、安全、技术等，同时配合项目部做好前期目标成本计划。

(3) 做结算前，结算人员要深入现场，注重把握现场图纸与签证的核对，在审计过程中与甲方、土建人员有效交流沟通，及时跟进、向上汇报，从而保证项目审计顺利推进。

会议最后，严经理向大家着重强调了何总“以老带新、自主学习、多多考证”的工作要求，切实提升员工的团队意识，加强沟通交流，合理分配工作，确保落实到位；鼓励大家把锡山三建真正当成“家”，把自己当成“主人”，有大局意识和协作精神，齐心协力，真抓实干，全力以赴，充分发挥潜能和价值，以实际行动推动公司高质量发展！

机电分公司：陆毅

>>> 上接第3页

构建完善安康服务体系

高度重视安全生产，维护职工安全健康权益。关注员工家庭和谐，积极将“关爱服务”向员工家属延伸，积极开展工团组织当红娘、青年联谊活动，协助员工做好子女教育、孝敬父母的工作，让员工切身感受到企业的强大后盾，提升员工及家属的归属感和幸福感。

踊跃参与社会公益事业

持续开展结对帮扶、捐资助学、脱贫攻坚、爱残助残等公益活动；充分发挥企业专业优势，主动承担社会各类重大抢险救援任务；积极践行

“建一项工程、交一方朋友、占一片市场、创一方信誉、树一座丰碑”的经营理念，扩大品牌信誉度，提升企业品牌的市场影响力和辐射带动力。

作为无锡市首批幸福企业，锡山三建将牢牢把握“共谋发展、共同富裕、共享幸福”的主线，以提升职工生活品质为目标，深入推进工会各项重点工作，实施“幸福企业”2023年工作规划，让职工享有更稳定的工作、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活、更可靠的社会保障，努力建设示范性好、辐射功能强的职工生活幸福、环境良好的企业样板。

增强安全意识，提升技能水平 市政分公司召开新年集体工作会议

2月9日下午，锡山三建市政分公司召开了2023年度第一次集体工作会议，分公司经理张荣勇及全体员工参加会议，会议内容主要针对新一年的工作重点和工作方向做出明确要求。锡山三建工程管理部、安全部以及监察管理部相关负责人受邀参加本次会议，就市政公司工程质量中存在的生产问题及安全隐患，分别提出了规范与要求。

工程管理部经理助理李森首先讲解了《内部强制性条文——质量管理篇》内容，他针对市政项目中常遇到的基础、模板、混凝土、钢筋等施工内容提出明确的质量标准，并将施工过程中可能会出现的问题按严重程度或者重要程度分为A+、A、B、C四类，明确指出相应的惩罚措施。安全部何健副经理对于项目安全文明生产提出标准和要求，着重强调工人的安全生产问题，如建筑施工机械安全操作规范、登高作业的注意事项及防护措施、边坡施工安全保证措施。此外，对项目上临时用电的配电箱、开关插座、管线等设备也提出明确要求。随后，监察管理部经理袁超对公司的质量安全的标准化规范作出要求，从项目上的办公区、生活区、施工区的布置，再到施工过程中机械、临时用电、绿色施工，上到管理人员，下到一线施工人员的安全管理行为，都进行了详细的说明。

会上，材料员龚新杰向大家介绍市政项目中



合同备案、质安监、施工许可证等手续的办理流程及现阶段的备案新要求。资料组组长赵海岗对工程资料案例进行整理和归纳，总结整套项目的资料要求及注意事项，强调了完善工程资料的重要性。

会议最后，张总就本次工作会议作了总结讲话，在充分肯定成绩的同时，重点对市政分公司2023年工作的开展，提出了具体要求。他表示，要加大安全隐患排查力度，组织开展好各项安全生产专项检查工作，安全生产标准化、规范化建设将持续深化，大家要提高自身安全生产管理水平，共同努力，进一步规范安全生产行为，提升工程规范化建设水平；要以本次会议精神和指引，提升技能水平，自觉地做到思想上同心，目标上同向，节奏上同频，行动上同步。把智慧和力量凝聚到完成全年目标任务上来，精诚团结、攻坚克难、拼搏实干，以高度负责的态度和钉钉子精神，把各项工作抓紧抓实抓到位。

市政分公司：刘佳



三刷电影《无名》有感

一刷感受：剧情高能，观后意犹未尽。

这才是电影该有的样子！贺岁档能上映一部全明星阵容，兼顾摄影美学和暴力美学，又把文艺气息和商业气息融合贯通的高质量电影，实在太难得了！

每一帧画面，每一个镜头都很有意境，画面构图色彩、配乐、演员呈现、整体质感，美学表达多变又统一、好看又不仅止步于好看。逻辑思维过关，明线暗线环环相扣，高燃并烧脑的剧情，值得反复多次观看研究。我认为唯一的美中不足就是影片中穿插的上海话台词，除了江浙沪同胞，大部分观众都听不懂，不利于观众沉浸式观影。不禁感叹导演还是有点旧上海的文艺片情怀啊！除此以外，演员表现都很出彩，打戏场场精彩，演员们的爆发力惊人，看得十分过瘾！

二刷感受：多重细节，观后酣畅感动。

《无名》很神奇！二刷感受和一刷感受完全是天壤之别，很多一刷错过的细节，在二刷中捕捉到了，脑海里把剧情完整的衔接起来，如同打通了任督二脉，浑身毛孔都舒爽，回味无穷！

换了一家影院，在有字幕的情况下，感觉电影中的上海话特别贴切剧情，有腔调。而且二刷后不禁感叹，影帝、影后名不虚传，演技太绝了！周迅闪动的眼皮、抽动的嘴角，表情拿捏到位，角色细腻传神。江疏影的旗袍装扮很有上海滩名伶的韵味，完全符合美女特务的人设。梁朝伟的

演技也是令人沉醉，对台词功底和肢体语言的把控已入化境，还有一段高强度的打戏令观众大饱眼福。王一博在影片中的表现堪称惊艳，表情有层次收放自如，一点也不脸谱化。三次落泪感人肺腑，好有感染力！全员演技在线，群演也很敬业，连一条流浪狗都有演技，连一只空军狗都选得那么合适，不得不说导演真有眼光！

三刷感受：勿忘历史，观后发人深省。

观影无数，而且一向自诩为副导演的本人实在感到愧疚，三刷才沉下心来琢磨导演真正想向观众传达的思想。《无名》是一部谍战片，导演想要提醒大家不要忘记二战期间那段屈辱史，日军占领租界的这段历史，之前很少有影视作品表现，如果不是《无名》拍了出来，估计很少有观众知道，在我国的土地上，还发生过日本和其他列强的这些故事。导演对这段历史的了解相当精准，对各方不同层次人物的幽微人性和心理的把控也是相当具有穿透性。纸醉金迷的名利场潜藏杀机，觥筹交错的饭局暗流涌动，信仰与现实的交锋，真理与爱情的取舍，是在事关民族危亡的关头骑在墙头观望，无视民众的苦难，还是舍弃个人得失、隐去功与名，化身无名英雄为民请命，电影里的不同人物作出了他们自己的抉择！

“功成不必在我、功成必定有我！”——这应该就是《无名》里无名英雄的心声！

成本部：徐兰



“救赎之道，就在其中” 《肖申克的救赎》观后感

“安迪，我警告你，希望，是很危险的。”

“请记住，瑞德，希望是美好的，也许是世界上最美好的东西，美好的事物从不消逝。”

对话出自于电影《肖申克的救赎》，前者是主角（安迪）的狱友（瑞德）对他的警告，因为安迪为了唤醒心中的希望不惜违反监狱纪律广播音乐。当时的安迪保持了沉默，直到越狱后，在留给瑞德的信件中，才给出了后者的回复。



影片讲述了一个年轻的银行家安迪被冤枉杀人，且判为无期徒刑。当他含着怨恨进入那座与世隔绝的监狱里时，注定了要在那个一切都要被体制化的地方，在那座人间炼狱——肖申克监狱里，要遭受地狱般的折磨和无尽的精神痛苦。

从一个前途无量的银行家沦落到阶下囚，心理上的落差仅仅是折磨的开始，繁重的苦力劳动，三“姐妹”的欺辱，无一不是对安迪一记又一记的重拳。在精神肉体双重折磨下，安迪并没有像监狱中其他人一样，被监狱制度同化，他的内心依旧燃烧着希望的火焰，即使成为阶下囚，安迪的指甲、被褥永远干干净净；他依然保持着打磨石头，下西洋棋的爱好；在他第一次为警卫队长办事时，要求是给他的“同事”每人三瓶啤酒；连续写信12年索要经费扩建图书馆，明知会受到禁闭一个月的处罚，依旧将一个古典音乐唱片通过广播播放给了操场的囚犯，并在事后告诉瑞德：“有音乐才不会忘记，忘记这个世上，有些地方，是这些高耸的石墙关不住的，还是有些东西，在人们内心，是他们这些人，碰不到、夺不走的，完完全全属于你的，希望。”他不太

说话，一举一动都不像普通人，他漫步着，就像在公园里散步，与世无争，无忧无虑。

同时，安迪才华横溢，通过自己渊博的财学知识给狱警们提供税务帮助，赢得在监狱里的地位，得到一点点尊敬，由此结识了典狱长诺顿，利用自己的才学为诺顿将不当盈利洗白，由此获得了一部分自由，这也为他之后的越狱打下了基础，他精通地质学，因此发现了监狱监管的漏洞，通过一把小石锤连续挖掘了12年的隧道，最终完成了这场长达19年的越狱，并在出狱后成功揭发了典狱长的罪行。

安迪的经历令人动容，每个人都会遇到自己的肖申克监狱：

糟糕的人际关系，他人异样的眼光，不尽如人意的结果，抑或是生活的厄运。安迪的行动给了我启迪，在对困境束手无策时，心怀希望，只有心怀希望才



不会混于众人，才有可能摆脱困境。如果安迪像其他人一样，被制度化，那么下场就会和布鲁克斯一样，在肖申克里浪费一辈子，最后郁郁而终。而才华则是我们脱离困境最重要的武器，如同安迪利用自己的专业知识从监狱逃脱，我们也要凭借才学逃离我们自己的肖申克监狱。如同安迪、杜弗兰，爬过满是污水的河道，涤尽罪恶，在彼岸重生。如同安迪、杜弗兰，向着太平洋出发。

坚持希望，保持学习，这就像影片中由圣经保护的小石锤，也如同圣经中的扉页所言：“救赎之道，就在其中。”

机电分公司：孙啟兴

我眼中的无锡

转眼间，今年已经是我来无锡生活的第五个年头了，时间不算很长，但我觉得无锡这个地方特别好，今天就浅谈一下我眼里的无锡吧！

让我印象最深的是无锡菜特别甜。小笼包、玉兰饼、拌馄饨这些本该咸口的食物竟然都是甜的，颠覆了我以往的口味，不过我这个外地人客观的评价一下，无锡菜真美味！真好吃！

第二点就是无锡风景特别美，这里就是我梦中的江南水乡。春樱、夏荷、秋枫、冬梅一年四季都有不同的大自然美景看。特色景区就更多了，其中南长街是我百去不厌的景点，白天历史文化气息浓郁，是一条古色古香的江南水弄堂。到了晚上，灯光璀璨，游客熙熙攘攘，繁华景象让人沉迷。历史的变迁都融入了悠悠的古运河中，这是一条让你饱览两岸古时与现代繁华融合的江南水弄堂，所以刚来无锡的小伙伴们，总要去逛逛南长街。

阳春三月不一定下扬州，但是一定要去趟无锡的鼋头渚观赏樱花吧！无锡鼋头渚被誉为世界三大赏樱圣地之一。樱花娇艳小而香，成片的樱花树犹如少女娇羞的脸庞，在阳光下像一团团粉色的云朵，美轮美奂。去一次吧，必定会让你留下一段“粉红色的回忆”。



无锡的美景可不止于此，去趟拈花湾拂去尘世的烦恼，去趟梅园感受满园花蕊竞芳菲的诗意，去趟贡湖湾湿地公园欣赏烟波浩渺的太湖美景，去趟宜兴竹海感受下天然的氧吧。数不完的美景，欢迎游客实地考察。

第三点是无锡的综合实力。无锡地方不大，人口不多，但是GDP极高。2022年无锡的GDP



总量1.49万亿，名列江苏第三名，全国第十四名，人均GDP更是稳居高位。无锡连续多年跻身中国经济发展头部城市行列，这样的骄人成绩归功于市委市政府的正确领导和无锡人的拼搏实干。还记得去年无锡防疫管控期间，令无数网友震惊的“土豪”物资事件，无锡政府为隔离群众免费发放生活物资，米、面、油、菜、肉应有尽有，有的社区还发放了车厘子、草莓等高档水果，还有给援锡医务人员发放品牌羽绒服，只因无锡政府的一句话“隔离病毒，不隔离爱”。“真金白银”的投入和“用心用力”的付出，让寒冬变得温暖起来，让新冠病毒变得不再可怕。

还有一点，也是我一直在努力学习的一点，就是无锡话。无锡话简明扼要、生动活泼、难度极高。刚来无锡的时候，听本地人讲话一个字都听不懂。语言不通怎么找工作，怎么安心定居呢，这可急坏了我。好在无锡人非常热情，当你表示听不懂，人家立马就换成普通话再和你说一遍。从陌生到熟悉，再到学着说，是我对无锡最大的敬意，虽然偶尔蹦出一句不标准的无锡话会惹得家人同事爆笑，但是慢慢来吧，我相信我和我还会说话的女儿都会慢慢掌握这门语言，融入这里的生活。（小插曲：抖音上有一个外地人来无锡旅游，想问问网友怎么用无锡话跟当地人问好。网友回答：宗桑，前面最好加个小。小宗桑就是小可爱的意思，这是当地人见面时的最高礼仪，表扬对方的意思。现在看来笑的我肚子疼。）

无锡，是我心里中国最宜居的城市，我非常热爱它，也欢迎你的到访。

资产管理部：赵常见



工程管理部《我相信》



安全部《孤勇者》



女团复古爵士舞蹈



合唱《一起向未来》

地址：无锡市锡山区锡北镇锡港西路 107 号

电话：0510-83791637

传真：0510-83791637

E-mail: xssj@xs-sj.com

公司网址：www.xs-sj.com

邮编：214194